

# Newsletter du projet ManaGlobal

Numéro 5 | Juin 2022

## Éditorial

*Chers/chères collègues,*

*Finalemment et après deux années caractérisées par le COVID-19, les détachements du projet ManaGlobal entre le Sud et le Nord ont pu reprendre en ce printemps 2022. De nombreux collègues et doctorant.e.s ont pu en profiter. Nous espérons que ce développement encourageant se poursuivra dans les mois à venir.*

*En février 2022, je me suis rendue au Cameroun pour discuter avec le Professeur M. Fouda et le Dr. A. Abate et leur hiérarchie universitaire ainsi que la direction du GICAM et le Dr. Amang la possibilité d'organiser la Winter School de 2022 à Douala. Le choix d'organiser la Winter School en décembre 2022 à Casablanca a été écarté par le Steering Committee à cause de la probable re-fermeture des frontières du Maroc en automne et hiver 2022. Accueillir des collègues du Nord et du Sud à Douala nous a semblé une décision beaucoup plus sage.*

*Un conseil : Contactez svp les collègues scientifiques et administratifs des différents endroits du projet ManaGlobal si vous envisagez un détachement à partir de septembre 2022. C'est maintenant qu'il faudra les contacter.*

*Ce Newsletter préparé par Simon Wuidar témoigne de la vitalité de notre réseau, de ses publications, de ses interventions lors des détachements et vous propose des appels à proposition de plusieurs évènements. Contactez svp les personnes en charge de ces évènements si vous voulez contribuer.*

*Vous souhaitant une agréable période estivale et un repos bien mérité, je vous envoie mes plus cordiales salutations.*

*Ulrike Schuerkens*

*Coordinatrice scientifique du réseau ManaGlobal*

***Nous avons la tristesse de vous annoncer le décès de Monsieur Papa Samba Coulibaly, Président-fondateur de l'AFI-L'Université de l'Entreprise, survenu le 4 avril 2022 à Dakar, Sénégal.***

*Expert-comptable passionné par l'enseignement et la recherche, Monsieur Coulibaly a activement participé à l'École d'été de ManaGlobal à Dakar en juin 2021, avec des interventions remarquables de profondeur. De plus, Monsieur Coulibaly a encore vu débiter les modules à distance de ManaGlobal qu'il a toujours soutenu au sein de l'AFI-L'UE qui a assuré la promotion depuis février 2022.*

*ManaGlobal présente ses condoléances à sa famille et, en particulier, à son épouse Mariama Coulibaly et à tout le personnel de l'AFI-L'Université de l'entreprise.*

***Qu'il repose en paix à l'endroit où son âme s'est retirée.***

## Présentation des futurs évènements

### 1. ManaGlobal Winter School à Douala (Cameroun)

Du 12 au 16 décembre 2022 se tiendra la Winter School ManaGlobal à l'Université de Douala au Cameroun. Le thème du colloque est « Que nous apprend la crise du Covid-19 sur les capacités de résilience et de transformation des entreprises africaines ? ».

[Un appel à communication](#) a déjà été lancé pour cet évènement. Voici ses temporalités :

- Date limite pour la soumission du résumé de manuscrit : 30 mai 2022
- Date de réponse du Comité : 15 juillet 2022
- Date limite pour la remise du manuscrit final : 15 novembre 2022
- Dates de la conférence : 12 au 16 décembre 2022

Les informations concernant l'évènement arriveront progressivement dans les semaines qui viennent.

### 2. Séminaire du projet RegulatingWork à Liège (Belgique)

Les 9 et 10 juin prochains aura lieu le séminaire de recherche du projet RegulatingWork à l'Université de Liège. Ce séminaire porte sur les dynamiques du travail au-delà du clivage formel/informel dans les contextes du Nord et du Sud. Plusieurs membres du réseau ManaGlobal seront présent et bénéficier du soutien du projet pour s'y rendre (Michel Villette, Raphael Nkakleu, Catherine Boloa Fouda).

Le programme des deux journées de séminaire :

#### **Thursday, 09 June 2022**

13:00 - 13:10 François Pichault, Welcome and Introduction

13:10 - 13:50 Benjamin Rubbers, "The Regulating work project. Theoretical challenges and directions"

#### **Panel 1 Navigating state control in the transport sector**

13:50 - 14:30 Peter Lambertz, "Baleinières and the regulation of small-scale transportation in Tshopo Province, DR Congo"

14:30-15:10 Chloé Brassart, "Going against the odd: is it possible to gain institutional legitimacy through relational management of gig workers?"

15:10 - 15:30 Coffee break

15:30 - 16:10 Sophia Galiere, "Organizing informality in platform work: The emergence of religious community logics facing the void of the state and managerial regulations"

16 : 10-16:50 Donita Nshani, "Trade Unions, a regulating body in the road transport sector in Yaounde Cameroon"

16.50 - 17:00 Short break

17:00 - 17.40 Michel Villette, "On the boundaries between formal and informal work: West Africa, Maghreb and Europe"

**Friday, 10 June 2022**

08:45-09:00 Welcome

**Panel 2: Livelihood practices and the control of urban spaces**

09:00 - 09:40 Daniel Sosna, "Forms of informality: Searching for meaningful life at Czech landfills"

09:40 - 10:20 Kevin Yildirim, "Condoning informal recycling work in Istanbul: The moral basis of legitimacy"

10:20 - 10:40 coffee break

10:40 - 11:20 Héritier Mesa, "Kinshasa's streets and markets: Contested and negotiated trade spaces"

11:20 - 12:00 Ludovic Bakebek, "Negotiating urban formalities: municipal administrations and the regulation of construction in Douala (Cameroon)"

12:00-13:00 lunch

**Panel 3: Negotiating the place of law and taxes**

13:00-13:40 Sidy Cissokho, "Enforce labour law in a hostile context: The hard daily life of labour inspectors in Senegal"

13:40-14:20 Luisa Piart, "Qualities and inequalities: New labour standards and shifting work configurations in the shipping industry" General discussion

14:20 - 15:00 Simon Wuidar, "Enforcing legislation in complex environments: A focus on labor inspections in the construction industry"

15:00 - 15:20 Coffee break

15:20 - 16:00 Raphaël Nkakleu et al., "The success of the work of barefoot entrepreneurs in Cameroon: What strategies in the context of public regulation through taxation?"

16:00 - 17:00 Concluding roundtable discussion

## Actualités du Work Package 4 (Formation et Capacity building)

### Une nouvelle formation en ligne, en partenariat avec l'AFI-UE !

Dans le cadre du partenariat AFI-L'UE – ManaGlobal et de la convention AFI-L'UE- Université Rennes 2, une formation entièrement subventionnée a été développée et mise en ligne. Cette formation est dispensée par d'éminents professeurs de grandes universités françaises et africaines. Elle cible les diplômés de Bac+3 au moins, les professionnels, les entrepreneurs du continent africain et de la diaspora. Cette formation est répartie en 5 modules :

1. **Éléments basiques du management**
2. **Socio-économie de la mondialisation et de la localisation en Afrique** au Sud du Sahara et dans la région arabe par Professeure Ulrike Schuerkens Université Rennes 2, Professeur Moustapha Tamba, UCAD, Moustapha Seye, UCAD.
3. **Socio-économie des pays émergents** par Professeur Marc Lautier et Maître de conférences Diadié Diaw Université Rennes 2, Professeur Ababacar Dieng, UCAD
4. **Sociologie et management des entreprises internationales en Afrique** au Sud du Sahara et dans le monde arabe par Professeur Michel Villette, AgroParisTech
5. **Management de l'innovation et nouveaux Business Models** par la professeure Nada Soudi, ISCAE.

Consultez svp le lien suivant pour en savoir plus sur cette formation en ligne (les conditions d'accès à la formation et les objectifs d'apprentissage y sont précisés) :

<https://afi-ue.sn/formation-professionnelle-en-management/>

Une deuxième session des cours commencera en octobre 2022 sur inscription auprès de l'AFI-L'UE. Pour la première session, une cinquantaine de participant.e.s a pu s'inscrire.

### Ouvrage

Retour sur l'ouvrage « **Pour une sociologie du management en Afrique et dans le monde arabe**, Schuerkens Ulrike, Branine Mohamed and Mamman Aminu (eds). Paris: L'Harmattan, 2019, 240 p. » par le Professeur Bachir WADE, Université Cheikh Anta Diop, Dakar, Sénégal, et Djib FAYE, Doctorant, Université Cheikh Anta Diop, Dakar, Sénégal

Lien vers le compte rendu : <https://managlobal.hypotheses.org/1706>

## Productions et ressources scientifiques du semestre

### Article

**« Une banque mutualiste peut-elle rester à la fois sociale et compétitive ? Le cas du Crédit populaire du Maroc » un article de Pr. Rachid M'RABET, Pr. Fouad MACHROUH, Pr. Meriem SEFFAR et Badr FIGUIGUI (groupe ISCAE) publié dans la revue Réalités Industrielles (Annales des mines).**

*Résumé* : Historiquement au service des artisans, des petites et moyennes entreprises, le Crédit populaire du Maroc, banque mutualiste, est confronté, depuis quelques années, à une rude concurrence et à l'évolution des besoins de sa clientèle historique. À l'image des banques mutualistes européennes, le Crédit populaire du Maroc a été contraint de rechercher de nouvelles voies devant lui permettre d'améliorer sa performance et sa rentabilité. Ainsi, la Banque intègre de nouveaux métiers, développe ses activités de financement et d'investissement en direction des grandes entreprises et devient un acteur de référence en Afrique subsaharienne. En dépit de sa structure capitalistique unique au Maroc, le groupe bancaire affiche d'excellents indicateurs d'activité et de rentabilité. Une question se pose toutefois : le Crédit populaire du Maroc est-il resté fidèle à ses missions originelles d'inclusion financière, de bancarisation de la population à bas revenus, de financement des petits commerçants et de banque socialement responsable.

[Lien vers le numéro spécial de la revue Réalités Industrielles](#)

### **Annonce du numéro spécial Afrique de la revue « gérer et comprendre »**

En décembre 2022, le n°150 de la revue Gérer & Comprendre proposera un numéro spécial portant sur le management en contexte africain. Plusieurs membres du réseau ManaGlobal y ont participé, comme vous pouvez le voir dans le sommaire suivant :

#### ***Introduction du numéro thématique Afrique***

Françoise CHEVALIER et Michel VILLETTE.

#### ***Intermédiation du travail en arène politique locale : le recrutement de la main-d'œuvre locale sur le projet du barrage de Nachtigal au Cameroun***

Simon WUIDAR et Ludovic BAKEBEK

#### ***Comment fonctionne « l'entreprise africaine » ? Une tentative de modélisation***

Jean BIWOLÉ FOU DA et Geneviève CAUSSE

#### ***Ce que les dynamiques de reterritorialisation de trois entreprises franchisées au Burkina Faso, au Niger et en Éthiopie nous apprennent sur la complexité de l'entrepreneuriat africain***

Roberta RUBINO

***Les raisons de la formalisation des entreprises informelles dans les pays africains : Étude de deux entreprises au Niger.***

Istifanous ADO et Richard SOPARNOT

***Retour d'expérience sur un projet entrepreneurial universitaire : cas d'une business school camerounaise***

Emmanuel KAMDEM et Blaise Marie OUAFO

***Décoloniser le management : entre faux débats et vraies controverses. Les apports de trois penseurs du « Sud »***

Yves LIVIAN

**Mobilité en cours - témoignage :**

- 1. Quatre chercheurs camerounais sont actuellement en séjour de recherche à l'Université de Rennes**
- 2. Voici leurs témoignages:**

*« Je suis reconnaissante à ManaGlobal pour cette opportunité qui m'a été offerte, que je conçois comme « une retraite scientifique ». Doctorante à l'Université de Douala au Cameroun, je me trouve en effet dans la phase de la construction du cadre théorique de ma thèse, lorsque j'effectue ce détachement pour l'Université de Rennes 2. Ma thèse porte sur la contribution de l'adaptation du contrat psychologique aux valeurs culturelles, particulières au contexte camerounais, dans la conciliation des intérêts des employés et de l'employeur. L'objectif est de proposer un modèle de GRH qui satisfasse à la fois les attentes des salariés, tout en favorisant la performance de l'entreprise. Au terme de mon premier mois, le bilan personnel que j'en fais est très motivant. Et effet, l'accès à la documentation qui nous a été offert, ainsi que les échanges déjà réalisés jusqu'ici avec des chercheurs de l'Université de Rennes 2, y compris avec mon directeur de thèse, m'ont permis d'avoir une compréhension plus claire de ma thèse, d'enrichir et d'avoir une vue encore plus large des aspects à considérer dans la revue de la littérature, ainsi que de renforcer mes connaissances sur les méthodes de recherche qualitatives. De plus, je perçois une amélioration encourageante de la structuration de mon projet d'article théorique. Je compte continuer à mettre davantage à profit les semaines qui me restent, pour avancer encore plus. Tout ceci me permettra, dès mon retour, de réaliser des études exploratoires sur de bonnes bases. »*

***MONMILIP Nadège, Doctorante en sciences de gestion Université de Douala au Cameroun.***

*« Grâce au projet ManaGlobal, j'ai eu l'opportunité d'être accueillie à l'Université de Rennes 2 pour un séjour de deux mois. Durant cette période, j'ai pu densifier ma revue de la littérature et l'ensemble de ces ressources documentaires m'a conduit à redéfinir ma thématique de recherche et à dresser un état de l'art des nouvelles pratiques de management de gestion des Talents, les principaux éléments qui la caractérisent ainsi que le lien qui existe entre ces pratiques et la performance des PME. J'ai également pu bénéficier de l'expertise de Mesdames Schuerkens et Urasadettan et de Messieurs Diadié et Glemain qui m'a marquée par leur disponibilité à évaluer nos travaux et à les enrichir par leurs précieux conseils, avec*

*l'accompagnement de Messieurs Fouda et Abaté. Mon retour au Cameroun sera sans doute jalonné par un travail de terrain qui m'amènera à davantage me rapprocher de la réalité de ces PME. Dans le cadre du projet ManaGlobal, j'ai procédé à la retranscription de l'interview d'un entrepreneur qui fera suite à une analyse avec l'ensemble des données collectées à ce jour. Ma profonde gratitude à toute l'équipe de ManaGlobal, Mme Olivard pour son accompagnement dans toutes les démarches administratives, Mesdames Kwizera et Thior pour leur agréable compagnie et leur sympathie. Ce détachement a été très enrichissant du point de vue scientifique et social. »*

**NYAMA NKE Sandrine, Doctorante en sciences de gestion, Université de Douala au Cameroun.**

*« Dans le cadre du projet Managlobal en qualité de doctorante, j'ai bénéficié d'un séjour à l'université de Rennes 2 grâce aux professeurs Ulrike Schuerkens, Maurice Fouda et André Abate. Ce séjour a été pour moi d'une grande portée sur divers aspects. Selon l'orientation de mes travaux de recherche, sur le plan académique grande fut ma joie d'explorer de fond en comble la revue documentaire actualisée, me permettant d'enrichir mes travaux de recherche. Dans cette même optique, l'accompagnement en termes d'orientation et d'échange scientifique avec des enseignants de l'université de Rennes 2 en l'occurrence les professeurs Ulrike Schuerkens, Pascal Glemain, Jennifer Urasadettan et Diadié Diaw m'a permis d'avoir une vision mieux orientée et claire de mon approche théorique du sujet évoqué. Tout ceci m'a permis d'avancer considérablement dans l'optique de perfectionner mon travail de recherche enfin d'apporter un plus à la science. Je ne saurais terminer cette note de gratitude sans apprécier les différentes variétés culinaires découvertes à Rennes en pensant surtout au gout exquis des crêpes de la Bretagne. Une profonde pensée également à Madame Manon Olivard pour sa disponibilité sans égale ».*

**MASSOCK Hanette, Doctorante en sciences de gestion Université de Douala au Cameroun.**

*« Grâce au projet Managlobal, j'ai eu l'opportunité de découvrir Rennes et l'Université de Rennes 2. Le séjour a été enrichissant sur les plans académique, culturel et social. Sur le plan académique, j'ai pu avoir accès à une vaste littérature provenant de différents journaux internationaux connus qui m'ont aidé à étoffer l'article sur lequel je travaille. Les livres empruntés à la bibliothèque m'ont permis de développer et d'étoffer davantage les cours que je dispense à l'Université de Douala en Entrepreneuriat. Les échanges avec la Professeure Ulrike Schuerkens m'ont aussi aidé à structurer mon article. Je me suis aussi concentrée sur la transcription et le traitement des interviews qui ont été conduites au Cameroun concernant les entrepreneurs émergents avec le Professeur Fouda. Sur le plan culturel, j'ai pu observer la différence entre les modes de vie des deux pays. J'ai pu apprécier la nourriture (surtout la pâtisserie), les modes de transport, les musées etc. sur le plan social, j'ai pu échanger avec des personnes d'autres pays et leurs expériences. En résumé, c'était une expérience enrichissante ».*

**NGO BETOMOL Annick G., Docteur en sciences de gestion Université de Douala au Cameroun**



**2. Simon Wuidar (Doctorant à l'université de Liège) est actuellement au Cameroun pour une mobilité d'un mois. Voici son témoignage :**

*« Grâce au projet ManaGlobal, j'ai la chance de pouvoir effectuer un second séjour de recherche au Cameroun, sous la tutelle de l'Université de Douala. Après avoir réalisé un riche terrain autour du barrage de Nachtigal lors du premier séjour (région de Yaoundé), notre travail de terrain actuel se concentre sur les entrepreneurs du secteur du BTP (Bâtiments Travaux Publics). Nous cherchons à comprendre comment ces entrepreneurs se lancent dans la réalisation de marchés publics. Ce faisant, nous étudions leurs trajectoires professionnelles, les raisons de leur succès (et de leurs échecs), ainsi que les stratégies qu'ils développent pour naviguer dans le monde complexe des marchés publics. Nous avons déjà pu rencontrer une quinzaine d'entrepreneurs du secteur et le matériau collecté est très prometteur ! Le professeur Fouda et le Docteur Abate sont une nouvelle fois une ressource précieuse dans nos différentes démarches sur place ».*





## Nouvelles diverses

### 1. Appel à communications

[Appel à communication](#) dans le cadre du programme Erasmus+ Morocco. **Un colloque (Erasmus scientific days 2022) est organisé les 17 et 18 octobre 2022.** Son thème est : “Cooperation and research for Higher Education and innovation”.

Temporalité et soumission de communications :

- Launch of the call for applications: April 4th, 2022. The submission will be done through our official web page (<https://erasmusplus.ma/erasmus-scientific-days-2022/>)
- Abstract submission deadline: June 15, 2022
- Notification on the acceptance of abstracts: July 31th, 2022
- Deadline for submission of full accepted papers: September 30th, 2022
- Erasmus Scientific days: October 17 and 18, 2022 in Marrakech

### 2. Rencontres des études africaines en France (REAF 2022)

Ludovic Bakebek (doctorant LASC, université de Liège) et son promoteur Benjamin Rubbers (professeur d'anthropologie, Université de Liège) coordonnent un panel lors des prochaines **Rencontres des études africaines qui auront du 28 juin au 1er juillet à Toulouse en France.** Leur panel (A13) s'intitule : « Mobilité et logiques sectorielles dans les économies urbaines en Afrique ».

<https://etudes-africaines.cnrs.fr/les-rencontres-du-gis/>

### 3. Trois sessions avec Ulrike Schuerkens au XXe Congrès mondial de l'Association internationale de sociologie à Melbourne, Australie (+ appel à communications) :

Dans le cadre du « XX ISA World Congress of Sociology » qui se tiendra à Melbourne en Australie du 25 juin au 1er juillet 2023, la professeure Ulrike Schuerkens organisera trois sessions qui pourraient être intéressantes pour les membres du réseau ManaGlobal. Ces trois sessions s'inscrivent dans le RC09 intitulé : « Social Transformations and Sociology of Development »

#### a. COVID-19 and Societies on the African Continent (ANG, FR)

*Description de la session* : Cette session réunit les recherches sur le COVID-19 et les pays africains. Les présentations peuvent inclure des sujets qui analysent les multiples conséquences de la pandémie sur les sociétés du continent : des conséquences sociales, économiques et culturelles qui s'appuient sur une analyse sociologique empirique peuvent être suggérées.

#### **b. Digitalisation, Entreprises et Le Continent Africain (FR)**

*Description de la session* : Cette séance permettra de décrire les situations informatiques des entreprises en Afrique. Les tendances régionales et les pôles régionaux de la transformation numérique seront discutés. Les nouveaux produits, les nouveaux services et les nouvelles formes de coopération seront abordés. Il sera démontré que l'entrepreneuriat numérique progresse non seulement dans les pôles technologiques, mais aussi dans toutes les régions où l'on peut accéder à l'internet. Les liens avec les marchés locaux, régionaux et mondiaux seront mis en évidence. Les implications à long terme des transformations numériques pour les entreprises en Afrique seront également abordées.

#### **c. Women Entrepreneurs on the African Continent (ANG, FR)**

*Description de la session* : Il existe de nombreuses recherches sur les femmes dans l'entrepreneuriat, portant notamment sur les défis et les obstacles. Cependant, la plupart de ces recherches se concentrent sur les femmes entrepreneurs du Nord, principalement aux États-Unis et en Europe (Edoho 2015 ; Sheriff & Muffatto 2015). Cependant, il y a un manque d'informations sur les défis et les obstacles des femmes en Afrique (pays arabes et Afrique au sud du Sahara) pour gérer et démarrer une activité entrepreneuriale. Ainsi, la question de recherche est la suivante : comment les femmes entrepreneurs perçoivent-elles et décrivent-elles l'expérience de la gestion d'une entreprise formelle en Afrique et au-delà ? Cette session vise à comprendre comment les femmes entrepreneurs donnent du sens à leurs expériences vécues. Les études de cas empiriques du continent africain et de la diaspora africaine seront au coeur de cette session.

Les propositions de communication se feront à partir de juillet 2022. Vue la situation sanitaire, des séances online pourraient être envisagées.

Pour en savoir plus : <https://www.isa-sociology.org/en/conferences/world-congress/melbourne-2023/deadlines-2023>

#### **4. Animations scientifiques passées :**

Dans le cadre de l'animation scientifique du Laboratoire de Recherche sur les Transformations Économiques et Sociales de l'IFAN Ch. A. Diop, Pr Ulrike SCHUERKENS, Professeure des universités en Sociologie et Anthropologie sociale à l'Université de Rennes 2 et coordinatrice du programme européen ManaGlobal a donné **une conférence sur le thème : « Les étudiant.e.s-entrepreneur.e.s : Apprentissage professionnel entre études et entreprise »**.

<https://lartes-ifan.org/fr/seminaire-pr-ulrike-schuerkens>

#### **5. Nouvelles en provenance du consortium :**

Le partenaire ManaGlobal marocain « Phone Assistance » change de nom et devient « Majorel ». Cela fait suite à l'agrandissement de Phone Group en Majorel, résultat de la fusion des activités de gestion de la relation client de SAHAM et Bertelsmann. Majorel est présente dans 28 pays à travers 4 continents,

regroupés dans 6 régions différentes. Les 7600 collaborateurs au Maroc et en Afrique de l'Ouest font désormais partie de la région France, Afrique, Pays-Bas.

## **Annonce de la prochaine newsletter (et rappel concernant la page ManaGlobal Working Papers)**

La prochaine newsletter paraîtra dans le courant du premier semestre de 2023. Nous vous encourageons à partager les avancements de vos travaux. Nous souhaiterions mettre en évidence les documents pédagogiques, les études de cas, les articles en cours ou finalisés dans chaque pays africain impliqué dans le projet. Tout retour de terrain, même en cours d'élaboration, est intéressant à partager dans cet objectif de dissémination des productions de ManaGlobal.

**Page *ManaGlobal Working Papers*** : En vue de centraliser ces différentes productions, une page dédiée sur l'Intranet du site de l'Université de Rennes 2 a été créée. Elle est dédiée à la publication des *Working Papers* (en français et en anglais) préparés dans le cadre du projet ManaGlobal.

[Voici le lien permettant d'y accéder](#)

## **Rappel du projet et crédits**

Le projet ManaGlobal explore les modes de gestion locale pratiqués dans certains pays africains et arabes. L'objectif est de montrer comment les entreprises et les filiales deviennent rentables et se développent. Il s'agira de mettre en évidence les différences entre les normes et les standards de gestion issus de la mondialisation et les manières de faire du business au niveau local. On appelle *glocalisation* ou hybridation le processus qui amène ces normes et ces modes de gestion à fusionner. L'objectif de ManaGlobal est de contribuer à la recherche sur la gestion *glocale* au moyen d'enquêtes menées par une équipe pionnière de 16 partenaires africains, arabes et européens, issus de huit pays, comprenant des chercheurs, des chefs d'entreprise et des décideurs institutionnels. Cf. [www.managlobal.hypotheses.org/](http://www.managlobal.hypotheses.org/)

**ManaGlobal : Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA) - Échange de personnel dans le domaine de la recherche et de l'innovation - RISE.**

**Ce projet a reçu un financement du programme de recherche et d'innovation Horizon 2020 de l'Union européenne dans le cadre d'une convention de subvention n° 823744.**